



Duurzaam koers houden

Coalitieakkoord gemeente Nunspeet 2018-2022
SGP, Gemeentebelang en ChristenUnie



Inhoudsopgave

Inleiding: Duurzaam koers houden	2
Akkoord in vogelvlucht	4
Iedereen telt mee	6
Sterke economie	12
Vitale leefomgeving	14
Duurzaam denken en doen	17
Samen werken	19

Bijlagen:

- Opzet portefeuillevverdeling
- Overzicht financiële effecten

Duurzaam koers houden

Het gaat goed met Nunspeet. De inwoners zien naar elkaar om, het is er fijn wonen, de economie is sterk en de combinatie van natuur en water is prachtig. Onder het motto 'Koers voor de toekomst' is de afgelopen periode hard gewerkt aan een vitale en aantrekkelijke gemeente Nunspeet. Inmiddels kunnen we stellen: Nunspeet ligt op koers. Er ligt een stevig fundament. Ook gedurende de coalitieperiode 2018 – 2022 gaan de SGP, Gemeentebelang en de ChristenUnie als coalitie verder bouwen aan een duurzame, sterke en sociale gemeente Nunspeet.

Niet op eigen houtje, maar met ruimte voor inbreng van de inwoners en de raad. Om de daad bij het woord te voegen zijn bij de start van het onderhandelingsproces de andere fracties, te weten het CDA, de VVD en PvdA-/Groen Links, uitgenodigd mee te denken en inhoudelijke inbreng te leveren om zo te komen tot een breed gedragen akkoord. Met elkaar zetten we de in de afgelopen periode ingezette koers voort, met nieuwe ambities op het gebied van ruimtelijke en maatschappelijke ontwikkelingen, mantelzorg, werkgelegenheid, recreatie en toerisme, leefbaarheid, wonen, duurzaamheid en dienstverlening.

Wij geloven in samen optrekken. Nunspeet maken we niet in het gemeentehuis. Nunspeet ontstaat in de samenleving. In de kernen en de wijken. Op het platteland. Samen met onze inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties willen we aan de slag. In een gemeente waar mensen goed én gezond kunnen wonen, werken en recreëren. Waar aandacht is voor de menselijke maat. Waar niemand aan de zijlijn hoeft te staan. En waar bedrijven de ruimte krijgen om te ondernemen.

Wij staan voor een sterke zelfstandige gemeente Nunspeet als basis voor een dynamische samenleving. Dat vraagt om een open en daadkrachtige bestuurscultuur en stelt eisen aan het samenspel van gemeente en samenleving. Daar gaan we ook de komende periode met elkaar aan werken. Door samen te zoeken naar gemeenschappelijke oplossingen. Door mensen en organisaties met elkaar in contact te brengen en ook zelf actief de samenwerking te zoeken met onder meer het onderwijs en de ondernemingen (triple helix). Daarbij zijn de regiogemeenten (Samenwerking Noord-Veluwe) en de gemeenten Elburg en Oldebroek (NEO) belangrijke partners.

Dit akkoord is de leidraad voor de komende jaren. Wij gaan ervan uit dat het college van burgemeester en wethouders dit akkoord aansluitend aan het zomerreces heeft uitgewerkt in een collegeprogramma met een beperkt aantal relevante indicatoren en dat zij halverwege deze bestuursperiode een tussenbalans opmaakt.

Nunspeet, 22 mei 2018

Harm Jan Polinder (SGP)

Martin Mol (Gemeentebelang)

Ingrid Slaa (ChristenUnie)

Akkoord in vogelvlucht

Hieronder beschrijven wij onze vijf uitgangspunten in vogelvlucht. Dit doen wij door het benoemen van enige van de meest in het oog lopende speerpunten. In de hoofdstukken daarna gaan we uitgebreider in op de uitgangspunten.

1. 'Iedereen telt mee'

In Nunspeet telt iedereen mee, niemand valt buiten de boot. Dat willen wij doen door uit te gaan van de eigen kracht van onze inwoners en door kwetsbare groepen actief bij de samenleving te betrekken. Voor wie dat nodig is, is er een stevig vangnet. De vorige periode zijn plannen gemaakt om fors te investeren in de onderwijshuisvesting. Deze periode gaan we concreet aan de slag met de nieuw- en verbouw van scholen.

Een uitdaging ligt er op het gebied van de jeugdzorg. Allereerst door in te staan voor kwalitatief goede zorg met oog voor preventie. Een punt van aandacht is het structureel terugbrengen van de oplopende financiële tekorten.

De recreatieve sportbeoefening in onze gemeente krijgt een forse impuls door sportpark De Wiltsangh te revitaliseren en de bouw van een sporthal met turnhal en een zwembad.

Het verlenen van mantelzorg is vaak een zware belasting. Wij gaan kijken of het verlenen van respijtzorg een oplossing is om de mantelzorgers in onze gemeente te ontlasten.

2. 'Een sterke economie'

Wij willen de economie stimuleren, onder andere door de invulling van het nieuwe bedrijventerrein De Kolk, de aanleg van een bedrijvenstrip in Elspeet, het up-to-date houden van de overige bestaande bedrijventerreinen en het faciliteren van start-ups en zzp-ers.

Toerisme en recreatie zijn belangrijke pijlers van onze economie. Om onze positie te versterken willen wij een nieuwe visie opstellen en de regionale samenwerking met onze partners – ook Veluwebreed - intensiveren. De uitvoering van het programma Vitale Vakantieparken in onze gemeente krijgt prioriteit.

3. 'Een vitale leefomgeving'

Met een op hoofdlijnen vast te stellen Omgevingsvisie sluiten we aan bij de Omgevingswet die naar verwachting in 2021 van kracht wordt.

De aanpak van de stationsomgeving is een belangrijk en groot project. Deze periode willen wij een breed gedragen duurzame en veilige oplossing realiseren.

Passende woonruimte voor onze inwoners is ook onze ambitie. De basis voor deze ambitie is een dynamische woonvisie die leidend is in de woningbouwprogrammering.

Wij willen dat onze inwoners zich thuis voelen in onze gemeente en zich verbonden voelen met anderen. Dit gaan we ondersteunen door kern- en wijkgericht werken.



4. *‘Duurzaam denken en doen’*

Duurzaamheid is een belangrijk thema. We voelen ons hierbij verantwoordelijk voor een goed beheer van onze aarde en moeten daar anders mee omgaan omdat onze fossiele brandstoffen opraken. Energietransitie, circulaire economie en klimaatadaptie zijn in korte tijd gemeengoed geworden. Om dit gestalte te geven willen wij het uitvoeringsprogramma Duurzaamheid aanpassen en voortvarend uitvoeren.

5. *‘Samen werken’*

Wij gaan uit van een ‘open’ bestuur, dichtbij en bereikbaar, dat ruimte geeft aan initiatieven van onze inwoners en bedrijven. Daarbij hoort een slagvaardige organisatie met medewerkers die weten wat er leeft en die daarop aan kunnen haken.

Een goede dienstverlening is het visitekaartje van de gemeente. Met een programmatische aanpak willen wij deze periode de persoonlijke en digitale dienstverlening optimaliseren.

Wij willen een financieel gezonde gemeente blijven. Kernwoorden zijn een solide financieel beleid, een sluitende meerjarenbegroting en een lage lastendruk.

Wij gaan uit van een sterke en zelfstandige gemeente Nunspeet. Om dit te kunnen waarmaken, is een actieve samenwerking in de regio en met de buurgemeenten Elburg en Oldebroek noodzakelijk.



Iedereen telt mee

Iedereen telt mee, niemand valt buiten de boot. Als gemeente zorgen we voor goede basisvoorzieningen, zodat iedereen kans heeft op scholing, werk en mogelijkheden om op andere manieren mee te doen. Wij gaan uit van wat mensen (en hun familie, vrienden of burens) zelf kunnen. Als (voor een korte of langere tijd) meer ondersteuning of zorg nodig is dan zijn we er voor onze inwoners. In Nunspeet slaapt niemand op straat.

Extra aandacht is er voor kwetsbare kinderen. Waar het kan, willen we hulpvragen voor zijn. Dit doen we onder meer door meer aandacht te besteden aan preventie. Zo kijken we naar ons gezondheidsbeleid, maar ook bijvoorbeeld naar sport als onderdeel van het maatschappelijk netwerk.

Sociaal

De afgelopen jaren is via de zogeheten transformatie de beleidsmatige en praktische aanpak in het sociaal domein aanzienlijk veranderd. Nunspeet is hierin succesvol gebleken. Maar de verandering is nog niet klaar. Op grond van het uitgangspunt 'één gezin, één plan, één regisseur' willen wij werken met sociaal regisseurs. Doel van hun inzet is om vanuit een gecoördineerde en integrale aanpak in vaak complexe situaties met de betrokken inwoners tot duurzame oplossingen te komen met ruimte voor maatwerk.

Zelfredzaamheid blijft het uitgangspunt. Wanneer zorg en/of ondersteuning nodig is, willen we deze dichtbij de mensen blijven organiseren. De kwaliteit en beschikbaarheid van zorg en ondersteuning staan voorop. Daarbij gaan wij uit van het betrekken van meerdere (ook identiteitsgebonden) zorgaanbieders bij aanbestedingstrajecten, waarmee een optimale keuzevrijheid blijft gewaarborgd. Belangrijk aspect in dat verband is ook het aanbieden van regelarme zorg, zodat zorgmedewerkers hun tijd kunnen besteden aan onze inwoners die zorg nodig hebben en niet worden belast met onnodige bureaucratie.

Wij gaan uit van ruimte voor de sociaal regisseurs om binnen mandaat en budget de goede dingen te doen. Uitgangspunt is een werkwijze met steunstructuren in de directe omgeving. In wijken en kernen. In en rondom scholen. Wij willen meer sturing op de toegang via de zorgverleners die rechtstreeks naar jeugdzorg verwijzen. Daarbij gaat het om constructieve samenwerking met de huisartsen, medisch-specialisten en gecertificeerde instellingen. Als basis gelden in dit opzicht een zakelijke relatie met aanbieders, samenwerking, transformatie en waar mogelijk verminderen van regeldruk.

De Nunspeetse welzijnsorganisaties hebben sinds enige tijd een gezamenlijk welzijnsaanbod voor alle leeftijden. Wij ondersteunen deze eerste stap tot nauwere onderlinge afstemming en zetten in dat kader in op verdere samenwerking in de vorm van een Welzijnskoepel. Dit komt de effectiviteit van het welzijnswerk ten goede. Daarbij blijven wij uitgaan van prestatieafspraken.

Wij hebben waardering voor de inzet van de Adviesraad Sociaal Domein Nunspeet. Wat ons betreft blijft de adviesraad gevraagd en ongevraagd advies geven om het gemeentebestuur te ondersteunen bij de te maken keuzes op sociaal en maatschappelijk terrein.

Het is belangrijk te beschikken over een sluitende aanpak voor zorg en ondersteuning van personen met verward gedrag. Met een persoonsgerichte aanpak kan in een vroegtijdig stadium worden ingegrepen zodat leed en overlast beperkt blijven. Hiervoor komen zo nodig extra middelen beschikbaar.

Participatie

Nunspeet kent een relatief beperkt aantal uitkeringsgerechtigden. Dat is positief, maar geen reden tot achteroverleunen. Wij blijven inzetten op arbeidsparticipatie. Daarbij vervult de jobcoach een belangrijke rol. Als werk (nog) een stap te ver is, is vrijwilligerswerk of een re-integratieplek mogelijk. Per individu gaan wij uit van maatwerk. Aantoonbare inzet is belangrijk. Wanneer iemand bewust nalatig is, zullen met inzet van de sociaal rechercheurs passende sancties worden getroffen.

Een goede samenwerking met de Nunspeetse en regionale werkgevers is essentieel. Door ook aan te sluiten bij hun behoefte, is het mogelijk duurzame werkgelegenheid te creëren. Onze inwoners die in dagbesteding zitten, willen we -wanneer mogelijk en haalbaar voor hen- helpen aan regulier werk (beschutte werkplekken). Bijvoorbeeld door de inzet van loonkostensubsidies of loondispensatie. Specifieke aandacht blijft er voor mensen met een arbeidsbeperking. In dit opzicht geeft de gemeente het goede voorbeeld als werkgever. 'Social return' is een standaard contractvoorwaarde.

Wij willen een lokale 'inclusieve' agenda opstellen om uitvoering te geven aan het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap. Doel is drempels te verminderen zodat mensen met een handicap zoveel mogelijk onbepaald kunnen deelnemen aan de Nunspeetse samenleving. Wij waarderen in dit opzicht de inzet van de Plaatselijke Werkgroep Toegankelijkheid (PWT) en willen hun werk deze periode blijven faciliteren.

De afgelopen jaren zijn er in Nunspeet meer statushouders bijgekomen. Voor hen is het belangrijk een goede start te maken en zich te blijven ontwikkelen. Voor deze doelgroep kiezen we voor een integrale aanpak van integratie, onderwijs (taalles) en werk. Wij willen ondernemers blijven ondersteunen die een stage- of werkplek aanbieden en geven als gemeente zelf het goede voorbeeld.



Onderwijs

Goed onderwijs vormt, met een stabiele thuisomgeving, de basis voor de ontwikkeling van onze jeugd. Bovendien is het de motor van een bloeiende economie. Het onderwijsveld, het bedrijfsleven en de gemeente hebben hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Wij blijven over de gehele linie investeren in de kwaliteit van onderwijs, met specifieke aandacht voor de steunstructuren in en rondom de scholen. Te beginnen met de vroeg- en voorschoolse opvang van kwetsbare kinderen. Zo kunnen eventuele achterstanden snel worden ontdekt en ingelopen.

Ook op latere leeftijd frustreren achterstanden deelname aan de samenleving. Onze inzet is erop gericht dat (nog) meer jongeren met een diploma of startkwalificatie van school komen. Voor de leerplichtambtenaren is in dit verband een belangrijke rol weggelegd.

Nunspeet mag zich gelukkig prijzen met de middelen die de vorige periode beschikbaar zijn gekomen voor onderwijshuisvesting. De voorgenomen investeringen krijgen deze periode concreet gestalte. Indien de reeds begrote bedragen niet toereikend zijn, komen extra middelen beschikbaar. Er is specifieke aandacht voor functionaliteit, duurzaamheid en beheersing van het binnenklimaat van de schoolgebouwen.

In Elspeet wordt nieuwbouw voor de Da Costaschool gerealiseerd en de Boaz-Jachinschool wordt gerenoveerd. In Nunspeet komt er een IKC in Nunspeet-oost.

Het speciaal onderwijs is sterk vertegenwoordigd in Nunspeet. Dat past bij onze gemeente en willen we zo houden, liefst in verbinding met het reguliere onderwijs. Hierdoor kunnen wij op goede wijze invulling geven aan het passend onderwijs. Binnen het basisonderwijs kan dit onder andere door realisering van de IKC's en bij het voortgezet onderwijs door uitvoering te geven aan de plannen voor het Juniorcollege (bij Nuborgh Veluvine), zoals opgenomen in het door de gemeenteraad vastgestelde Strategisch Huisvestings Plan Onderwijs.

Het onderwijs moet voor iedereen toegankelijk zijn. Dus voor kinderen met en zonder specifieke geloofsachtergrond. In die zin willen wij ons ook blijven inzetten voor behoud van het openbaar onderwijs in Nunspeet.

Een deel van onze inwoners heeft moeite met lezen en schrijven. Dat vormt een belemmering om goed te kunnen functioneren in onze samenleving. Wij willen de komende jaren inzetten op de aanpak van laaggeletterdheid.

Armoede

Onze gemeente heeft altijd pal gestaan voor onze kwetsbaarste inwoners. Dat blijft zo, 'in Nunspeet slaapt niemand op straat'. Daarom is er een stevig vangnet. Bijvoorbeeld voor mensen die verschillende soorten ondersteuning nodig hebben op meer leefgebieden tegelijk, zoals de schuldhulpverlening, de jeugdzorg en de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO).

Bij de uitvoering van het Armoedebeleid is de inzet van sociaal regisseurs belangrijk. Het beleid is activerend waar het kan en biedt bescherming waar het moet. Speciale aandacht is en blijft er wat ons betreft voor kinderen. Opgroeien in armoede is onaanvaardbaar. De recent vastgestelde integrale aanpak blijft het kader, tegelijkertijd geven wij prioriteit aan de uitvoering. Kinderen verdienen het dat ze – zonedig met een beroep op het jeugdfonds sport en cultuur – kunnen deelnemen aan activiteiten op het gebied van kunst en cultuur en sport.

Vroegtijdig ingrijpen bij problematische schulden en een snelle toegang tot de hulpverlening voorkomt veel persoonlijk leed en bespaart uiteindelijk veel geld. Een goede samenwerking met kerkelijke en maatschappelijke organisaties komt de uitvoering van het beleid ten goede. Specifieke aandacht komt er voor de schuldenproblematiek bij jongeren.

Uitgangspunt is en blijft dat werk moet lonen. In dat verband willen wij onderzoek doen naar de inkomenspositie van de laagste inkomens. Met name het effect van het gemeentelijke armoedebeleid op de netto inkomenspositie is voor ons een punt van aandacht. Het beleid moet altijd stimulerend zijn om aan het werk te gaan.

Bij onze inwoners is niet altijd bekend welke (sociale) voorzieningen beschikbaar zijn. Dat leidt er in voorkomende situaties toe dat mogelijkheden onbenut blijven, te meer omdat niet iedereen die mogelijk recht heeft op een voorziening bij de gemeente in beeld is. Wij willen hieraan extra aandacht besteden, onder meer door pro-actieve en gerichte communicatie.

Jeugd

In Nunspeet gaat het gelukkig grotendeels goed met onze jeugd, maar er zijn ook zorgpunten. Onze inzet is gericht op investeren aan de voorkant om problemen bij kinderen/jeugdigen tijdig te kunnen opsporen en behandelen (en zo nodig aan te sluiten bij geloofs/levensovertuiging). Dus volop inzet op en aandacht voor preventie op het gebied van jeugdzorg. Betere preventie zorgt immers voor stabielere opgroei van jongeren en resulteert in minder problemen later. Investeren hierin kost geld, maar het is wel investeren in de toekomst van onze kinderen. Dit willen wij, ook in regionaal verband, met grote zorgvuldigheid vorm blijven geven.

Om te ondersteunen bij het creëren van een goed, veilig en gezond leef- en opvoedklimaat werken we samen met onze inwoners, scholen, verenigingen, welzijnsinstellingen en hulpverleners via preventief jeugd- en jeugdgezondheidsbeleid. Specifieke aandacht is er voor de aspecten (v)rechtscheidingen, ouderschaps cursussen, relatieondersteuning en weerbaarheid.

De inzet van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) en het Straathoekwerk vanuit de eerste lijn, en daarmee de laagdrempeligheid, is belangrijk en nuttig. Op basis van een te houden evaluatie willen wij zo nodig komen tot verdere versterking van het CJG, wat moet leiden tot verbetering van de aanpak van jeugdzorg, met name op het gebied van specialistische GGZ-zorg.

Nadrukkelijk aandachtspunt bij de jeugdzorg vormen de oplopende financiële tekorten. Hoewel dit voor de meeste gemeenten in Nederland geldt, is het van belang deze tendens te keren. Daarbij vormt dekking met middelen die zijn bestemd voor andere doelen dan de jeugdzorg dan wel via eventuele overschotten geen structurele en wenselijke optie. In die zin gaan we op zoek naar nieuwe (financiële) structurele oplossingen, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van de jeugdzorg.

Jongeren zijn graag bij elkaar en spreken vaak af op centrale plekken. Daarom is het goed dat onze gemeente beschikt over een aantal Jongeren Ontmoetingsplekken (JOP's). Wij willen deze JOP's goed onderhouden en deze periode in overleg met de jongeren aantrekkelijker maken. Er wordt ook onderzoek gedaan naar de realisering van een JOP in Hulshorst.

Met onze jongeren blijven wij op een eigentijdse manier de jongerenparticipatie bevorderen. Een goed voorbeeld uit de afgelopen periode is de betrokkenheid bij de inrichting van de Markt, dit verdient wat ons betreft navolging.

Ouderen

Onze ouderen nemen volwaardig deel aan de samenleving. Dat is en blijft onze inzet. Wij ondersteunen in dit verband het manifest 'Waardig ouder worden'. Ook willen wij ons ontwikkelen tot senior-vriendelijke gemeente. Dat doen we onder meer door het college op te dragen om een lokale uitwerking van het landelijk manifest te realiseren met betrokken partijen.

Eenzaamheid en sociaal isolement onder ouderen is in onze gemeente, maar ook landelijk, een probleem dat aandacht verdient. Om dit adequaat aan te pakken willen wij meer en intensiever samenwerken met ouderenbonden, welzijnsorganisaties en kerken. Met gesubsidieerd en gecontracteerd vervoer voor ouderen, zoals AMVO en ViaVé, zorgen we ervoor dat niemand in Nunspeet aan huis gekluisterd hoeft te zijn.

De meeste ouderen willen in hun vertrouwde (thuis)omgeving blijven wonen, ook als het fysiek minder gaat. Om voor hen een veilige thuissituatie te creëren willen we naast de beschikbaarheid van voldoende (senioren)woningen goede informele en professionele zorg en ondersteuning bieden. Speciale aandacht is er in dit verband voor dementerende ouderen.



Vrijwilligerswerk en mantelzorg

Vrijwilligers en mantelzorgers zijn van grote waarde in onze gemeente. Het Servicepunt Vrijwilligers en het Steunpunt Mantelzorg blijven dit belangrijke werk ondersteunen.

Ter bevordering van de laagdrempeligheid is het de bedoeling het Servicepunt Vrijwilligers nog dit jaar bij wijze van pilot te huisvesten in Veluvine.

Gelet op de vaak zware belasting van mantelzorgers willen wij de komende periode de behoefte aan respijtzorg inventariseren en daarmee helder krijgen welke voorzieningen nodig zijn om mantelzorgers te ontlasten. Dekking is mogelijk vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Specifieke aandacht komt er voor jonge mantelzorgers.

Ter bevordering van de betrokkenheid van onze jeugd bij het vrijwilligerswerk en om hen een actieve bijdrage te laten leveren aan de samenleving continueren wij de bijdrage aan de maatschappelijke stage in Nunspeet.

Kunst en cultuur

Het aanbod van kunst en cultuur heeft economische en sociale betekenis. Bovenal verrijkt het mensen individueel. De vorige periodes heeft onze gemeente zich op dit gebied van een sterke kant laten zien. Daarmee gaan wij door. Het bibliotheekwerk in Nunspeet en Elspeet blijven we ondersteunen. De dorpshuisfunctie in Elspeet moet blijven.

Het Kulturhus in Elspeet verkeert in een moeilijke situatie. Om de problematiek het hoofd te bieden zijn momenteel meerdere partijen met elkaar in overleg. Wij verwachten hierover in de komende maanden uitsluitsel. Aansluitend zien wij een voorstel over de toekomst van het Kulturhus tegemoet.

Iedereen moet kunnen genieten van kunst en cultuur. Wij zetten extra in op het betrekken van grotere groepen van onze inwoners, zoals onze jeugd. Juist ook voor hen moeten kunst en cultuur bereikbaar zijn. Via onder meer 'Nunspeet uit de Kunst', het onderwijs, de Wijkontmoetingscentra en Veluvine willen wij hieraan invulling geven. Initiatieven van de samenleving, zowel particulier als vanuit het verenigingsleven, verdienen onze steun. Onder andere onze muziekverenigingen, die al jaren op een hoog niveau presteren. In dat verband willen wij, los van bestaande jaarlijkse subsidies, meer ruimte geven aan het college om waarderingssubsidies te verstrekken.

Onze cultuurhistorie in combinatie met het cultureel erfgoed is zeer waardevol. Wij ondersteunen te nemen maatregelen, onder andere ten aanzien van monumenten en tot behoud en herstel van karakteristieke kwaliteiten.

Sport en bewegen

Sport en bewegen is een belangrijk onderdeel in het leven van veel Nunspeeters. Het draagt bij aan verbinding en zet aan tot een gezonde leefstijl. Daarom willen we sport en bewegen al van jongs af aan blijven stimuleren. Wij zien graag dat beweging(sonderwijs) een logisch onderdeel vormt van de (school)dag.

Combinatiefunctionarissen blijven een belangrijke rol vervullen als verbindende schakel tussen de school, de wijken-/kernen en de sportverenigingen. Het programma 'Nunspeet beweegt' is in dit opzicht een prima instrument. Speciale aandacht is er voor bepaalde doelgroepen (zoals mensen met een beperking, niet-sporters).

Met de oprichting van het Sportbedrijf Nunspeet is de vorige raadsperiode een belangrijke impuls gegeven aan de sportbeoefening in onze gemeente. Door de revitalisering van de Wiltsangh, inclusief de realisatie van een zwembad, een sporthal en turnhal, komt er nu ook een uitstekende infrastructuur.

Uitgangspunt hiervoor zijn de inhoudelijke kaders - het programma van eisen - waartoe de gemeenteraad op 29 juni 2017 heeft besloten (Actualisatie- en haalbaarheidsstudie Sportpark Wiltsangh). Deze periode brengen wij de exploitatie van de gemeentelijke sportaccommodaties (binnen en buiten) aan de hand van een op te stellen business-case onder bij het Sportbedrijf (inclusief het faciliteren van de inzet van een sportparkmanager).

Sport en bewegen wordt steeds vaker ongeorganiseerd gedaan. Om dit te faciliteren willen wij deze periode op de diverse sportparken een 'open plek' realiseren voor (ongeorganiseerd) sport en bewegen, naschoolse opvang en (re-)integratie.

Deze periode wordt een routenetwerk gerealiseerd voor mountainbikers.



Gezondheid

Wij staan voor een gezonde levensstijl. Daarbij is er specifieke aandacht voor het middelengebruik door jongeren (alcohol, drugs). Helaas is dit ook in onze gemeente een flink probleem. Dit onderwerp bezien we vanuit de invalshoek van veiligheid en overlast ('zero tolerance') en vanuit voorlichting en gezondheid (preventie).

Wij nemen -samen met jongeren, ouders, horeca, verslavingszorginstellingen, scholen, wijkteams, politie en eventueel andere betrokkenen- effectieve maatregelen om een gezonde levensstijl onder jongeren te bevorderen. Onder andere willen we dit doen door het aanmoedigen van de verstrekking van gezonde voedingsmiddelen in school- en sportkantines, het beter onder de aandacht brengen van verslavingspreventiemiddelen en het ondersteunen van horeca-initiatieven om tot gezamenlijke leeftijdsafstemming te komen. Wij gaan door met het programma Jongeren Op Gezond Gewicht (JOGG).

De inzet blijft verder gericht op een vaste ambulancestandplaats in onze gemeente.

Veiligheid

Nunspeet is relatief veilig. Wij stimuleren dat mensen zelf verantwoordelijkheid nemen als het gaat om preventieve maatregelen. Op het niveau van de woonomgeving is het goed dat groepen mensen bezig zijn om gezamenlijk een oogje in het zeil te houden door te werken met digitale buurtwachten, het nemen van preventiemaatregelen in en om het huis en goede contacten met de wijkagenten. Door ondersteuning van deze initiatieven willen wij een bijdrage leveren aan het veilig houden van Nunspeet. Criminaliteit willen wij tegengaan met extra aandacht voor de positie van ouderen. Wij gaan uit van een actieve en preventieve aanpak.

Tijdens de vorige periode is geïnvesteerd in het op sterkte brengen van de gemeentelijke handhaving. Onze inzet is erop gericht deze ontwikkeling te continueren en zo nodig uit te bouwen. Met het oog op de aanpak van overlastsituaties op bepaalde plekken in de gemeente (Oranjepark, Veluwetransferium) en zaken met een hoge impact (zoals inbraken) gaat de gemeente de keten van veiligheidsinstrumenten aan zowel de preventieve als repressieve kant nader bezien. Dit willen we onder meer in samenspraak met het CJG, Straathoekwerk, Omnia Wonen, onderwijsinstellingen, politie en justitie gestalte geven. Een en ander wordt betrokken bij het op te stellen Integraal Veiligheidsplan.

Wijkagenten zijn de 'ogen en oren' in onze wijken en kernen. Om direct en adequaat te kunnen reageren is het van belang te beschikken over voldoende zichtbare en aanspreekbare agenten. Hoewel de gemeentelijke invloed beperkt is, is het goed de lokale verankering van de politie te volgen en zo nodig bespreekbaar te maken. Onze buitengewoon opsporingsambtenaren (BOA's) kunnen in dit verband de politie behulpzaam zijn.

Aanrijdingen met wild in onze woonomgeving zijn niet te voorkomen, wel te verminderen. Wij zetten bij de provincie in op extra veiligheidsmaatregelen op provinciale wegen.

Evenementen

Evenementen dragen bij aan de levendigheid van onze gemeente. Wij willen zo min mogelijk belemmeringen opwerpen bij het organiseren van evenementen. Daarbij is het van belang te komen tot een eenvoudige en klantgerichte afdoening van aanvragen om vergunning. Tegelijkertijd doen we geen concessies aan aspecten van veiligheid. Ook de belangen van omwonenden worden meegewogen. Kortom, wij gaan beleid ontwikkelen over de zogenaamde evenementenlocaties in onze gemeente met onder meer specifieke aandacht voor het aantal evenementen per locatie en richtlijnen voor het geluid.



Een sterke economie

Wij willen de economie van Nunspeet helpen versterken. Direct door (verdere) realisatie van De Kolk en de bedrijvenstrip in Elspeet. Toerisme en recreatie hebben eveneens prioriteit. Door economische mogelijkheden te faciliteren, willen we zoveel mogelijk mensen aan het werk helpen. Ook mensen die kwetsbaar zijn. Dat kunnen wij niet alleen. Wij werken graag samen met bijvoorbeeld ondernemers, onderwijs- en kennisinstellingen en belangenorganisaties.

Versterken economie

Door de verdere invulling van De Kolk (inclusief parkmanagement) en realisatie van de bedrijvenstrip Elspeet (inclusief de benodigde omliggende infrastructuur) geven wij de economische structuur een directe impuls en faciliteren wij het bedrijfsleven. Verder monitoren wij de gang van zaken op de overige bedrijventerreinen in onze gemeente met als doel om deze ook vitaal en toekomstbestendig te laten zijn. Verder gaan we met de ondernemers op deze terreinen in overleg om na te gaan of ook hier – bij succesvolle toepassing op de Kolk - het principe van parkmanagement toegepast kan worden. Dit alles met als doel om mensen aan het werk te helpen en investeringen aan te trekken. We richten ons met name op het midden- en kleinbedrijf.

Wij willen invulling geven aan onze rol als aanjager voor de lokale economie. Dit doen we onder andere door het faciliteren van 'startups' en ZZP-ers, bijvoorbeeld via de mogelijkheid van een bedrijfsverzamelgebouw.

Het is belangrijk relaties met onze bedrijven te onderhouden en wanneer nodig van advies te voorzien. Een belangrijke rol is weggelegd voor de bedrijfscontactfunctionaris die als regisseur de 'spin in het web' is. Zo nodig zijn wij bereid hiervoor extra middelen beschikbaar te stellen. Samen met ondernemers, andere overheden, onderwijs- en kennisinstellingen en De Diamant van Midden-Nederland geeft de gemeente gestalte aan haar ondersteunende en faciliterende rol. We willen onderzoeken of aansluiting bij de regio Zwolle mogelijk en zinvol is.

Nunspeet is binnen de Samenwerking Noord Veluwe (SNV) trekker op sociaaleconomisch gebied. Dit is een belangrijke regionale taak waarvoor Nunspeet de programmawethouder en -manager levert.

De huidige situatie van de zondagsrust in onze gemeente blijft van kracht.

Toerisme en recreatie

Nunspeet heeft alles in zich om nog meer toeristen en recreanten te trekken. Als basis zal in 2019 een toeristisch-recreatieve visie worden vastgesteld, waarbij ook de relatie wordt gelegd met kunst, cultuur, cultuurhistorie, erfgoed en landschap. Dit helpt bij het bepalen van een duidelijke koers. In het licht van het opstellen van deze visie wordt de rol, inzet en betekenis van Stichting Nunspeet uit de Kunst, het Noord-Veluws Museum en het Museum Elspeet geëvalueerd om vervolgens (prestatie)afspraken te kunnen maken over de wijze van ondersteuning in de toekomst. In de visie is onder meer ook aandacht voor de mogelijke positie en rol van het bezoekerscentrum bij het transferium. Aan de visie wordt ook een meerjarig uitvoeringsprogramma gekoppeld.

Het waarmaken van onze ambities kunnen wij niet alleen. Een belangrijk instrument is het samenwerkingsverband 'Veluwe op 1'. Het is de bedoeling de komende periode in deze setting te komen tot het versterken van onder andere routenetwerken, de kwaliteit van vakantieparken en van erfgoed en natuurwaarden op de Veluwe. De bijdrage van iedere afzonderlijke partner versterkt het geheel. Wij gaan verder onderzoeken in hoeverre wij de herkenbaarheid van Nunspeet in brede zin en specifiek vanaf de A28 kunnen vergroten.

In dit kader is het bovenlokale project 'Vitale Vakantieparken' van belang bij het op peil houden en de ontwikkeling van het voorzieningenniveau en de verblijfsrecreatie. Gelet op het belang van deze revitalisering, krijgt dit thema hogere prioriteit.

Wij zien mogelijkheden om na jaren van stagnatie door onder meer Natura 2000 te komen tot daadwerkelijke ontwikkeling van 'Nunspeet aan Zee'. Een openbaar toegankelijke strandvoorziening en uitvoering van de plannen om te komen tot een gondelbaan over het Veluwemeer, tussen Nunspeet en Flevoland, is in eerste instantie de inzet.

Nunspeet, natuur en natuurbeleving zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. In de vorige raadsperiode zijn mooie stappen gezet om de parse heide in stand te houden en te ontwikkelen. Wij blijven ons hiervoor inzetten, onder meer door aandacht voor de toegankelijkheid van de bossen (ook voor mensen die slecht ter been zijn), goed onderhouden wandelroutes en wildobservatieplaatsen. Overigens juichen wij het particulier initiatief tot realisatie van een klimbos nabij het transferium toe.

Daarnaast willen we, in samenspraak met de plaatselijke recreatieondernemers, onderzoek doen naar de manier van heffen van toeristenbelasting en bezien welke methode gewenst is.

De bestaande schaapkooi/kudde in Elspeet blijven wij ondersteunen. Wij willen deze periode de mogelijkheid van een tweede schaapskooi/kudde onderzoeken, zo mogelijk in Vierhouten.

Aan het werk

Het economisch tij is gunstig. De werkgelegenheid groeit. Wat ons betreft is het zo dat iedereen die kán werken, aan het werk gaat. Dit krijgen we alleen samen voor elkaar: de gemeente, de werkgevers, de onderwijsinstellingen en de mensen om wie het gaat. We willen nog meer mensen helpen de stap te zetten naar werk, onderwijs of ondernemerschap.

Wij willen zorgen voor een match tussen vraag en aanbod door te investeren in mensen. Waar nodig ondersteunen we inwoners met een beperkte afstand tot de arbeidsmarkt met een kort en intensief programma gericht op solliciteren, presenteren en netwerken. Een te onderzoeken optie is het aanbieden van alternatieve (re)integratietrajecten, bijvoorbeeld door inwoners tijdelijk met behoud van uitkering de gelegenheid te bieden een kansrijk eigen bedrijf te starten.

Er zijn nog steeds jongeren in onze gemeente die zonder startkwalificatie de arbeidsmarkt op gaan. Deze groep vindt steeds moeilijker een baan. We vinden het belangrijk dat jongeren naar school gaan en hun opleiding afmaken. Ook het versterken van de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt is van groot belang. Daar zetten we ons de komende periode voor in.

Door de komst van de Participatiewet is de rol van de Inclusief Groep in onze regio aanzienlijk gewijzigd. Inmiddels zijn goede stappen gezet om te komen tot een toekomstbestendig SW-bedrijf. Onze inzet is erop gericht om, naast de reeds bestaande afspraken, extra diensten van de Inclusief Groep af te nemen.



Een vitale leefomgeving

Een leefbaar en aantrekkelijk Nunspeet. Daar zetten we ons de komende periode voor in. Als gemeente nemen we onze verantwoordelijkheid om actief in te kunnen spelen op ruimtelijke - en economische ontwikkelingen. Wij investeren in het beheer en de kwaliteit van de openbare ruimte. Er is ruimte voor ideeën van onze inwoners en ondernemers. Het thema wonen heeft prioriteit.

Ruimtelijke ontwikkelingen

Het gemeentelijk grondgebied biedt telkens tal van nieuwe kansen en uitdagingen. Reden genoeg om in dialoog met de samenleving te komen tot een gedragen visie op de ruimtelijke ontwikkeling in Nunspeet en omliggende regio. Daarmee geven we met elkaar richting aan de gemeentelijke inzet en investeringen.

Met de op hoofdlijnen op te stellen 'Omgevingsvisie' en het op basis daarvan vast te stellen 'Omgevingsplan' sluiten we aan bij de nieuwe Omgevingswet die naar verwachting in 2021 van kracht wordt. Deze transformatie is een niet te onderschatten opgave en vergt wat ons betreft een programmatische aanpak die ook vraagt om specifieke investeringen in de ambtelijke organisatie. Naast de inhoudelijke wijzigingen (transitie) gaat het om een omslag in de zin van samenwerking, participatie, ruimte en vertrouwen geven (transformatie).

Vanuit het perspectief van de Omgevingswet gaan wij door met het vaststellen van flexibele bestemmingsplannen en wordt het principe van 'ja, mits' (in plaats van 'nee, tenzij') ook toegepast op alle beleidsterreinen. Wij blijven inzetten op het benutten van de (verruimde) bouw mogelijkheden en verfijningsplannen. Het meewerken aan partiële herzieningen blijft mogelijk. Het beleid ten aanzien van functieveranderingen in het buitengebied wordt tegen het licht gehouden en zonodig aangepast.

Na 2024 mogen er hoogstwaarschijnlijk geen asbesthoudende materialen meer aanwezig zijn in daken en gevels. De sanering van het asbest is een flinke opgave. Een advies over de aanpak zien wij tegemoet.

Ter versterking van de dienstverlening willen wij nog in 2018 de flitsvergunning invoeren.

Investeringen

Wij blijven bereid middelen beschikbaar te stellen om via een actieve grondpolitiek in te kunnen spelen op ruimtelijk-economische ontwikkelingen (bijvoorbeeld door strategische aankopen). Daarbij kan het gaan om projecten in Nunspeet, maar ook om impulsen voor Elspeet, Hulshorst en Vierhouten. We sluiten aan bij de specifieke kansen die onze gemeente biedt.

Reeds geplande infrastructurele investeringen worden deze bestuursperiode afgerond, zoals het project Stationsomgeving. Wij hebben vertrouwen in de gekozen aanpak, waarbij onze inwoners en ondernemers worden meegenomen in de informatievoorziening en besluitvorming. De te kiezen oplossing moet een mooie en veilige stationsomgeving opleveren en de doorstroom, ontsluiting en bereikbaarheid bevorderen. Daarbij beseffen wij dat hiervoor boven de reeds geraamde middelen, van de zijde van de betrokken partners (Rijk, provincie, ProRail) en de gemeente nog een forse financiële krachtsinspanning nodig is.

In het centrumgebied worden nog in 2018 het nieuwe Whemeterrein en de 'upgrading' van de Markt gerealiseerd. Daarbij is het van belang te blijven investeren in de doorontwikkeling van het centrum. Een aantrekkelijk centrum met een gevarieerd winkel-aanbod in combinatie met de groene omgeving, de goede bereikbaarheid en een mooi cultuuraanbod, maken Nunspeet tot een sterk merk. Halverwege deze bestuursperiode zullen we de 'upgrading' van de Markt evalueren met specifieke aandacht voor de weekmarkt, centrumondernemingen en de horeca.

Wonen

Wij willen passende woonruimte voor onze inwoners. Deze doelstelling heeft voor ons een hoge prioriteit.

De dynamische woonvisie is leidend in de woningbouwprogrammering. Daarbij blijven wij inzetten op passende prestatieafspraken met Omnia, verkorten van wachttijden en bevorderen van doorstroming. Qua nieuwbouw gaan wij door met de verdere invulling van Molenbeek. En we blijven plannen ten aanzien van nieuwbouw en transformatie in bebouwde ruimte zoveel mogelijk faciliteren en ondersteunen ('Woningbouw op maat'). Deze aanpak biedt ruimte voor starters, waaronder jongeren en jonge gezinnen, en geeft nieuwe dynamiek in de omgeving.



Deze periode geven wij ook prioriteit aan het faciliteren van een gevarieerd aanbod sociale huurwoningen en aan pauzewoningen. Verder continueren wij de succesvolle aanpak ten aanzien van het Collectief Particulier Opdrachtgeverschap (CPO). Ook willen wij huisvesting voor ouderen dichtbij benodigde voorzieningen zo veel mogelijk ondersteunen.

De starterslening blijft beschikbaar.

Mobiliteit en bereikbaarheid

Mobiliteit en bereikbaarheid zijn belangrijke thema's. Gelet op de vele ontwikkelingen die spelen op maatschappelijk, economisch en ruimtelijk vlak, komt er deze periode een nieuw Gemeentelijk Verkeers- en Vervoerplan (GVVP). Dit plan komt de beleidslijn te bevatten voor onder meer wegcategorisering, verkeersveiligheid, parkeren (routes) en vervoer. Daarbij zijn wij in principe geen voorstander van extra afsluitingen, verkeersdrempels en eenrichtingsverkeer. In de gemeente Nunspeet moeten we veilig kunnen fietsen en wandelen, waarbij specifieke aandacht moet uitgaan naar het centrum, sportparken en scholen. Specifieke projecten in het kader van de GVVP zijn straks het dorp Vierhouten (o.a. situatie Elspeterbosweg en Gortelseweg) en de Elspeterweg tussen Nunspeet en Elspeet (situatie Halfweg Vierhouten, wildongevallen en fietspad); over de situatie Elspeterweg gaan we in overleg met de provincie.

Uit oogpunt van duurzaamheid, recreatie en gezondheid willen wij het fietsnetwerk verder verbeteren. In dat kader komt er ook een fietsplan al dan niet geïntegreerd in het GVVP. Er komen meer fietsparkeervoorzieningen (met name in het centrumgebied).

Wij ondersteunen de inzet van de Samenwerking Noord-Veluwe (SNV) op het gebied van mobiliteit en bereikbaarheid, met name ook om de doorstroming op de A28 te verbeteren. Als afgeleide zijn wij, evenals bij de aansluiting van de Elspeterweg (N310) op de A28, uit oogpunt van verkeersveiligheid voorstander van twee rotondes ('brilconstructie') bij de aansluiting van de Eperweg (N795) op de A28. Hierover willen wij in gesprek met de provincie Gelderland.

Voor relatief kleine infrastructurele maatregelen, die niet op voorhand volgens de bestaande 'spelregels' zijn begroot, willen wij structureel een bedrag in de begroting opnemen. Dit maakt het mogelijk in een kort tijdsbestek voorzieningen te treffen die eigenlijk niet kunnen wachten en waarvoor veel draagvlak is.

Wij zetten in op een goede bereikbaarheid van de kernen Elspeet, Hulshorst en Vierhouten met openbaar vervoer.

Het parkeren in onze gemeente blijft gratis.

Openbare ruimte

Een aantrekkelijke leefomgeving maakt dat bewoners zich goed voelen. Daarbij zetten wij in op levensloopbestendige wijken met goede voorzieningen ('van speeltuin tot WOC'). Om dit te ondersteunen stellen we zo nodig extra middelen beschikbaar voor het beheer- en onderhoudsniveau van 'grijs en groen'. De deze periode op te stellen beheersplannen geven hierover duidelijkheid. Daarbij wordt rekening gehouden met areaaluitbreiding. Uitgangspunt voor toegangswegen, begraafplaatsen en parken is het basis+ onderhoudsniveau. Extra maatregelen worden getroffen om de ontstane verrommeling bij de entree van de kernen tegen te gaan. Ander aandachtspunt is de toegankelijkheid van stoepen en paden in onze gemeente.

Wij willen ruimte geven aan initiatieven van bewoners en waar mogelijk ook aan projecten waarbij mensen werkervaring kunnen opdoen. Wij stellen middelen beschikbaar voor een nieuw groenplan, dat onder andere moet voorzien in een gezond en gevarieerd planten- en bomenbestand. Daarmee dragen we bij aan een aantrekkelijke woonomgeving. Gelet op de verplichting om op ecologisch verantwoorde wijze de onkruidbestrijding uit te voeren komen hiervoor extra middelen beschikbaar.

Landbouw, natuur en biodiversiteit

Nunspeet is een plattelandsgemeente. De agrarische sector is van oudsher een belangrijke speler. Onderwerpen als landbouw, energievoorziening en biodiversiteit vragen om een consistent gemeentelijk beleid met oog voor natuur en agrariër. Wij vinden een aantrekkelijk buitengebied van groot belang. Economisch én ecologisch. Daarbij zien we kansen op het gebied van het nog beter benutten van het recreatieve potentieel, zonder dat dit ten koste gaat van de belangen van de agrariërs. Het opwekken van duurzame energie zien wij als een kansrijke neventak van de agrarische sector, bij voorkeur op bebouwing. Ook willen wij gemeentelijke agrarische gronden, die in pacht zijn uitgegeven, inzetten voor grondgebonden veehouderij. In samenhang met de belangen van onze agrariërs ondersteunen wij maatregelen voor duurzaam natuur- en landschapsbeheer en weidevogelbeheer.

Wij gaan in gesprek met de provincie om de afhandeling van wildschade aan landbouwgewassen voor belanghebbenden laagdrempelig en met minder bureaucratie te organiseren.

We willen scholieren informeren over de herkomst van voedsel en de betekenis van het agrarisch bedrijf. Dat doen we samen met vertegenwoordigers van de agrarische sector en het onderwijsveld. Wij willen initiatieven met betrekking tot lokale producten stimuleren.



Gebiedsgericht werken

Wij willen dat mensen op hun plek zijn in hun eigen leefomgeving en zich sociaal verbonden voelen met anderen. En dat ze naar vermogen meedoen in hun wijk of kern. Om dit te ondersteunen willen we met een programmatische aanpak invulling geven aan gebiedsgericht werken met gebruikmaking van gebiedsregisseurs. Zij faciliteren en zijn zichtbaar voor onze inwoners - en in afgeleide zin voor (dorps-/buurt)verenigingen - die meer zeggenschap en verantwoordelijkheid krijgen over de leefbaarheid van hun kernen en wijken. Inwoners die initiatieven nemen en bijvoorbeeld zelf groen of een plein willen beheren, krijgen onze steun. De criteria van het bestaande Burgerfonds Vitale Kernen gemeente Nunspeet worden opnieuw tegen het licht gehouden en eventueel aangepast.

Daarbij willen we de netwerken in de wijken en kernen versterken. Vrijwilligers, verenigingen, scholen, huisartsen, wijkverpleegkundigen en andere professionals moeten elkaar nog beter leren kennen. En gebruik maken van elkaars kwaliteiten. Een mooi initiatief in dit opzicht is het in de wijk Oosteinde-/Oenenburg gerealiseerde Wijkontmoetingscentrum (WOC). Wij willen onderzoeken of er draagvlak is voor nog enige WOC's in de kernen en wijken. Voor Hulshorst wordt hierbij specifiek gekeken naar mogelijke koppelingen tussen het basisonderwijs, de voor- en naschoolse opvang en het welzijnswerk.

Duurzaam denken en doen

Het thema duurzaamheid heeft prioriteit. Wij moeten namelijk anders omgaan met grondstoffen, energie en onze leefomgeving. Daarbij zijn we ambitieus en dat moet ook. In 2050 moeten we voor 100% energieneutraal zijn. In 2025 moet dat al voor 50% zijn gerealiseerd. Dat vergt woorden, maar vooral daden. Daarbij is de betaalbaarheid voor onze inwoners en bedrijven een factor van betekenis. Voor dit programma komen extra middelen beschikbaar.

Klimaat voor verandering

Energietransitie, circulaire economie en klimaatadaptie zijn belangrijke thema's voor ons en de toekomstige generaties na ons. We voelen ons hierbij verantwoordelijk voor een goed beheer van onze aarde. Onze uitgangssituatie is relatief gunstig, Nunspeet scoort hoog op de duurzaamheidsindex. Maar er is nog veel winst te behalen. Vanuit deze context willen wij het uitvoeringsprogramma Duurzaamheid aanpassen. Daarbij gaan wij uit van meetbare (terugverdien)effecten en waar mogelijk regionale samenwerking.

Energiebesparing en duurzame opwekking

Wij willen een slimme en duurzame gemeente Nunspeet zijn. Dat betekent uiteindelijk geheel fossielvrij en circulair. Vandaar dat we middelen willen ramen om de reeds geformuleerde doelstellingen te 'upgraden' door meer te besparen en duurzaam op te wekken, innovatie te stimuleren en investeringen te ondersteunen. Wij willen in dit verband in samenwerking met Nunspeet Verduurzaamt een lokaal energieakkoord stimuleren.



Wij zetten in op het verduurzamen van de bebouwde omgeving, zowel in relatie tot de particuliere als de sociale woningvoorraad. Zo verlagen we de energielasten en stimuleren we duurzame warmte (warmtenet, geothermie). Bij nieuwbouw zetten we in op verwarming zonder aardgas. In deze zin ondersteunen we initiatieven voor duurzame energieopwekking, zoals Nunspeet Energie, vanuit de wijken en de kernen. Ter ondersteuning van onze inwoners en ondernemers komt er een duurzaamheidsloket. Dit doen wij met de inzet van een 'energieregisseur'. Verder blijft de duurzaamheidslening beschikbaar voor onze inwoners. De gemeente neemt met het verduurzamen van gemeentelijk-, en waar mogelijk maatschappelijk, vastgoed haar verantwoordelijkheid.

Ook windenergie is een belangrijke vorm van duurzame energie. Circa 50% van de groene stroom wordt opgewekt door wind. Tegelijkertijd is het vinden van geschikte locaties vaak gerelateerd aan langdurige processen waarbij aandacht voor de omgeving en draagvlak erg belangrijk zijn. Met het doel zo mogelijk stappen te zetten, willen wij dit thema in regioverband aan de orde stellen.

Wij willen de vervanging van straatverlichting door led-verlichting versnellen indien dat financieel of duurzaam rendabel is.

Circulaire economie

Wij willen ons deze periode, zo mogelijk in NEO-verband, inzetten om het hergebruik en recyclen van grondstoffen uit afval te stimuleren. De realisatie van de landelijke 'Van Afval Naar Grondstof' (VANG) doelstellingen, te weten 75% afvalscheiding en 100 kg huishoudelijk restafval per inwoner per jaar, is deze periode het uitgangspunt.

Wij geloven in een transitie naar een circulaire economie waarbij afval niet langer afval is, maar grondstof voor nieuwe producten. De kwaliteit en / of de mate van hergebruik is hierbij van groot belang. Voor het realiseren van deze ambitie is een bezinning op een andere frequentie van inzamelen en een financiële prikkel op restafval nodig en moet de noodzakelijke infrastructuur op orde zijn. Samen met de betrokken afvalverwerker willen wij streven naar een optimale combinatie van bron- en nascheiding waarbij het gemak voor onze inwoners wordt gekoppeld aan maximale recycling.

Er komt ook een specifiek onderzoek naar de realisering van een milieustraat in de gemeente Nunspeet, waaronder het laagdrempelig maken van het storten van grof vuil met als oogmerk het verminderen van restafval bij huishoudens om de doelstelling van 100 kg per inwoner per jaar te kunnen halen.

Klimaatadaptief handelen

Klimaatverandering leidt tot meer intensieve buien en hittestress. Daarom willen we de leefomgeving klimaatbestendig inrichten. In dat verband stimuleren wij de afkoppeling van hemelwater. Onze verantwoordelijkheid ligt in de openbare ruimte. Daarbij stimuleren we bedrijven en bewoners een bijdrage te leveren. Bijvoorbeeld met groene daken en het beperken van verharding, zoals reeds in Elspeet is gedaan (Operatie Steenbreek). Waar mogelijk willen we verbanden leggen tussen klimaatadaptie en het verbeteren van de leefbaarheid in wijken en kernen.

Wij willen deze periode nader inzicht krijgen in de staat van onderhoud van het riool in onze gemeente. Afhankelijk van de uitkomst komen hiervoor extra middelen beschikbaar.

Groene mobiliteit

Ook duurzame mobiliteit is een belangrijk thema voor ons. Onder andere de groei van het aantal elektrische fietsen zorgt voor toenemend gebruik van het gemeentelijke fietsnetwerk. Onze inzet is een netwerk dat de fiets als prettig en veilig alternatief ten opzichte van de auto ondersteunt.

Er komen meer laadpunten voor elektrische auto's, - fietsen en scootmobielen. Bij vervanging van het gemeentelijk wagenpark wordt gekozen voor zuiniger en schonere varianten.



Samen werken

Wij richten de blik naar buiten en hebben stevige ambities. Dit vraagt veel van zowel het bestuur als de ambtelijke organisatie. Daarbij is het een randvoorwaarde dat de financiële huishouding op orde is. Dit geldt ook voor onze dienstverlening, zowel digitaal als persoonlijk. Daarbij zoeken we nadrukkelijk de samenwerking, zowel met Elburg en Oldebroek (NEO) als met de Samenwerking Noord-Veluwe (SNV).

Bestuur en organisatie

Werken aan een duurzaam, sterk en sociaal Nunspeet vraagt om een bestuur (raad en college) dat dichtbij en bereikbaar is en ruimte geeft aan initiatieven van onze inwoners en bedrijven. Met de nieuwe opzet van het gebiedsgerichte werken willen we dit onder meer gestalte geven. Daarbij hoort 'minder regels, meer (eigen) verantwoordelijkheid'. Wij blijven inzetten op het afschaffen van onnodige regels en het vereenvoudigen van complexe procedures. Deze periode houden wij ook de (onverplichte) adviserende instanties tegen het licht. Daarbij zijn een open vizier, teamspirit en integriteit van grote waarde. Onze collegeleden moeten in dat verband onder andere een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen, maar ook een risicoanalyse integriteit ondergaan.

Wij willen deze manier van werken ondersteunen en faciliteren. Ook omdat veel (grote) zaken die de vorige periode zijn opgestart nog 'in de pijplijn' zitten en deze periode moeten worden afgerond, wordt het college met 4,3 fte wethouders ingezet.

Onze ambities, toenemende complexiteit en sterkere verbinding met de samenleving vragen veel van onze organisatie. Wij zetten in op verdere groei naar een open, scherpe, wendbare en betrouwbare organisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Met medewerkers die weten wat er in onze gemeente en bij onze inwoners leeft en daarop aan kunnen haken. De maatschappelijke en ruimtelijke opgaven zijn leidend. Daarbij hoort ook sturing op resultaat (inclusief toetsen van klanttevredenheid), vroegtijdige en duidelijke dialoog, (mee)denken in mogelijkheden en tonen van initiatief.

Hierbij past goed werkgeverschap, met respect voor de inzet en het talent van de medewerkers. Wij willen (jong) talent een kans geven binnen de gemeentelijke organisatie. Verder nemen wij ook onze verantwoordelijkheid als het gaat om het in dienst nemen van mensen met een beperking. Bij een aantal onderdelen van de gemeentelijke organisatie is extra inzet van mensen gewenst. Wij zijn terughoudend met externe inhuur. Daarnaast zal de afvaardiging van de gemeente Nunspeet naar het VNG-congres mede uit oogpunt van de kosten met ingang van 2019 geminimaliseerd worden.

Een goede dienstverlening is het visitekaartje van de gemeente. Via het recent vastgestelde programma 'Dienstverlening draait om mensen 2018 – 2022' blijven wij prioriteit geven aan dit thema. Naast de hierna nog te duiden digitale dienstverlening, is er in dit verband specifieke aandacht voor de persoonlijke dienstverlening. De komende periode willen we de potenties van het Klantcontactcentrum (KCC) verder benutten, te beginnen met de telefonische bereikbaarheid.

Speciale aandacht is er voor begrijpelijke schriftelijke en mondelinge communicatie met onze inwoners (brieven, correspondentie, uitleg).



Solide financiële huishouding

Nunspeet is een financieel gezonde gemeente en dat willen we zo houden. Ook in tijden van voorspoed gaan wij behoedzaam om met de financiële middelen. Een structureel en reëel sluitende meerjarenbegroting geldt als 'hard' uitgangspunt. Wij continueren de ingezette trend om de meerjarenbegroting verder 'smart' (specifiek, meetbaar, aanvaardbaar, realistisch en tijdgebonden) te maken, inclusief het opnemen van een beperkt aantal relevante 'resultaat metende' beleidsindicatoren.

Het verloop van de algemene reserve blijft zodanig, dat deze op basis van huidige inzichten groot genoeg is om risico's op te vangen. Positieve rekeningresultaten worden volgens de gebruikelijke gedragslijn toegevoegd aan de algemene reserve. Uitgaande van onvoldoende dekking uit reguliere middelen is de inzet van reserves alleen mogelijk op incidentele basis voor majeure (infrastructurele) projecten. Andere belangrijke pijlers van het financiële beleid zijn het systematisch toepassen van erkende methodes van risicomanagement en het in stand houden van voldoende weerstandsvermogen.

Wij blijven onze inwoners en bedrijven zoveel mogelijk ontzien wat betreft de lokale lasten. De opbrengst van de onroerendzaakbelasting (OZB) wordt deze periode alleen verhoogd voor de inflatie en zo nodig voor grote projecten, zoals onderwijshuisvesting, revitalisering De Wiltsangh -inclusief zwembad en sporthal-, stationsomgeving en duurzaamheid. Bij de behandeling van de belastingverordeningen komen via het lastendrukoverzicht de tarieven van de algemene heffingen (OZB, rioolheffing en afvalstoffenheffing) tot uitdrukking, de zogenaamde gemeentelijke woonlasten. Daarbij is uitgangspunt dat de producten afvalinzameling/verwerking en riolering 100% kostendekkend zijn door de afvalstoffen- en rioolheffing.

Digitale agenda

De enorme versnelling in technologische ontwikkeling is ook voor onze gemeente van grote betekenis. Met name de toenemende digitalisering van de informatievoorziening vraagt momenteel een grote inspanning en er komt er op dit gebied steeds meer op ons af. Ook de landelijke en provinciale wet- en regelgeving (zoals de Omgevingswet), technologische innovaties (bijvoorbeeld 'blockchain' technologie en robotisering), het verbeteren van de kwaliteit van onze data, vraagstukken rond privacy en informatiebeveiliging en de steeds hogere verwachtingen van onze inwoners en ondernemers van de gemeentelijke digitale dienstverlening vragen om extra inzet van mensen en middelen.

Wij geven de komende tijd prioriteit aan de digitale dienstverlening voor wat betreft toegankelijkheid, actualiteit en vindbaarheid van informatie, toename van digitale producten en gebruikersvriendelijkheid via de gemeentelijke website.

Samenwerking

Ook deze periode zetten wij in op een sterke zelfstandige gemeente Nunspeet. Om dit te kunnen waarmaken, is samenwerking noodzakelijk. Een toenemend aantal maatschappelijke opgaven is alleen op te lossen met elkaar. In deze zin onderschrijven wij ook het Interbestuurlijke Programma (IBP) van het nieuwe kabinet. Onder het motto 'met elkaar bereik je meer' willen we de samenwerking met Elburg en Oldebroek (NEO) verder borgen, uitbouwen en versterken. Uitgangspunt is dat NEO in 2021 een effectieve en goed geregisseerde netwerksamenwerking is.

Wij willen actief bijdragen aan de vernieuwde (netwerk) Samenwerking Noord-Veluwe (SNV). Voor de strategische opgaven -Airport Lelystad, Mobiliteit en bereikbaarheid (A28), 'Veluwe op één' en de regionale sociaal-/economische ontwikkeling- is de SNV het belangrijkste vehikel. Dit geldt ook voor de afgesproken afstemming op het niveau van beleidstaken en de uitvoering van dienstverleningsovereenkomsten. Met het oog op de democratische legitimiteit is met name bij de strategische opgaven een goede borging van de rol en invloed van de raad essentieel. Binnen de SNV (en in andere bredere samenwerkingsverbanden) trekken de NEO-partners zoveel mogelijk gezamenlijk op.

Bijlage 1: Opzet portefeuilleverdeling

Burgemeester Breunis van de Weerd

Portefeuille:

Publiek
Openbare Orde en Veiligheid
Bestuur en Juridische Zaken
Personeel en Organisatie
Communicatie en Voorlichting
Externe Betrekkingen
Streekarchivariaat
Handhaving en Toezicht



Leen van der Maas

2e loco - 0,9 fte

Portefeuille:

Middelen:
- Financiën
- Huisvesting organisatie
- Gemeentelijke gebouwen
- Facilitair
- ICT
Onderwijs
Monumenten



Programma's / Projecten:

Onderwijshuisvesting
Dienstverlening (digitaal)
Bedrijvenstrip Elspeet

Marije Storteboom

4e loco - 0,95 fte

Portefeuille:

Openbare ruimte
Verkeer en Vervoer
Water
Beheer en Onderhoud
Natuur en Landschap
Recreatie en Toerisme



Programma's / Projecten:

Stationsomgeving
Wiltsangh (incl. zwembad en sporthal)
Centrum
Vitale vakantieparken
Wijken en kernen

Gert van den Berg

1e loco - 1,0 fte

Portefeuille:

Sociaal
WMO
Jeugd en Gezin
Volksgezondheid
Welzijn
Kunst en Cultuur
Afvalinzameling



Programma's / Projecten:

Sociaaleconomische ontwikkeling en regionale economie
(Samenwerking Noord-Veluwe)
Statushouders

Jaap Groothuis

3e loco - 0,9 fte

Portefeuille:

Ruimtelijke Ordening
Bouwen
Wonen
Milieu
Grondbeleid
Agrarische Zaken
Pachtzaken



Programma's / projecten:

Woningbouw Molenbeek
Bedrijventerrein De Kolk
Transformatie Omgevingswet
Duurzaamheid

Mark van de Bunte

5e loco - 0,55 fte

Portefeuille:

Sport en Bewegen
Participatie en Werkgelegenheid
Economie



Bijlage 2: Overzicht financiële effecten

Overzicht financiële effecten					
(-/- = positief saldo)					
Begrotingsperspectief 2018-2022	2018	2019	2020	2021	2022
Financieel effect begroting 2018-2021	0	0	0	-98.000	-158.000
Uitgangspunten programmabegroting 2019-2022					
Algemene uikering gemeentefonds, effect sep en dec circulaire 2017	-68.448	-4.100	60.973	110.349	110.349
Inrichting functie raadsgriffie		83.000	83.000	83.000	83.000
Innovatiecentrum Groene Economie Noord Veluwe (IGEV)	33.000	33.000	33.000	33.000	33.000
Begrotingsperspectief 2018-2022	-35.448	111.900	176.973	128.349	35.349
Maartcirculaire 2018					
Hogere uitkering	-225.975	-913.080	-1.564.225	-2.067.401	-2.684.638
<i>Ontwikkelingen los van InterBestuurlijk Programma (IBP)</i>					
verwachte onderuitputting 2017 (Najaarsnota Rijk)	200.000	100.000	100.000	100.000	100.000
risico BTW-compensatiefonds 50%	100.000	225.000	270.000	312.500	350.000
ontwikkeling uitgaven Sociaal Domein, loslaten budgetair neutraal ramen		500.000	500.000	500.000	500.000
<i>Ontwikkelingen InterBestuurlijk Programma (IBP)</i>					
abonnementsstarief WMO		200.000	200.000	200.000	200.000
aanzuigende werking abonnementsstarief		300.000	300.000	300.000	300.000
Resteert voor overige opgaven IBP en nieuw beleid	38.577	523.820	-17.252	-526.552	-1.199.289
Financiële gevolgen					
Zorgvuldig blijven vormgeven jeugdzorg door onder meer investeren 'aan de voorkant'. Tegelijkertijd oplossen van de financiële tekorten					
info Maartcirculaire 2018: dekking door reserve sociaal domein		-750.000	-500.000	-250.000	
Extra middelen in jeugdcultuurfonds om jeugd te stimuleren		2.500	2.500	2.500	2.500
Extra middelen voor jeugdsportfonds, onder meer in relatie tot initiatieven voor kinderen tot 14 jaar, ongeorganiseerd sporten en jonge mensen met een beperking		2.500	2.500	2.500	2.500
Realiseren bedrijvenstrip Elspeet (inclusief benodigde omliggende infrastructuur)		Dekking grondexploitatie, budgetair neutraal			
Afronden project Stationsomgeving met inachtneming van gekozen aanpak/benodigd middelen; € 5 miljoen		250.000	321.250	317.500	313.750
Dekking extra middelen project Stationsomgeving; reserve NUON-gelden		-250.000	-250.000	-250.000	-250.000
Prioriteit geven aan Ruimtelijke Ontwikkeling in verband met invoering Omgevingswet; uitbreiding formatie met 1 fte		70.000	70.000	70.000	70.000
Extra middelen voor duurzaamheid beschikbaar stellen. Denkrichting is inzet reserve precario		pm	pm	pm	pm
Uitvoeringsprogramma toeristische visie		pm	pm	pm	pm
Realiseren duurzaamheidsloket voor inwoners en ondernemers met inzet van energieregisseur/duurzaam inkopen; uitbreiding formatie met 1,5 fte.		105.000	105.000	105.000	105.000
Uitbreiding van het college van B&W; uitbreiding formatie van 3,6 fte naar 4,3 fte	35.000	70.000	70.000	70.000	70.000
Met het oog op belang en ontwikkelingen digitale dienstverlening extra middelen ramen onder meer in relatie tot inzet medewerkers; uitbreiding formatie met 2 fte (digitale) dienstverlening/KCC		140.000	140.000	140.000	140.000
Totaal financiële gevolgen	35.000	-360.000	-38.750	207.500	453.750
Subtotaal financiële gevolgen	73.577	163.820	-56.002	-319.052	-745.539
Verevening via algemene reserve	-73.577	-163.820	56.002	181.395	
Saldo financiële effecten coalitie-akkoord 2018-2022	0	0	0	-137.657	-745.539